

Uitvoeringsprotocol Social Return (SROI) gemeente Rijswijk

Inleiding

Maatschappelijke waarde is een belangrijk thema bij aanbestedingen. In de aanbestedingswet is als uitgangspunt opgenomen dat de aanbesteder 'zorg draagt voor het leveren van zo veel mogelijk maatschappelijke waarde voor de 'publieke middelen'.

Social Return on Investment (SROI) is één van de manieren om maatschappelijke waarde en/of sociale impact te realiseren. In de praktijk betekent dit dat de gemeente Rijswijk een contracteert opneemt in de opdracht. Dit houdt in dat de opdrachtnemer (aannemers/leveranciers) een bepaald percentage van de opdrachtwaarde investeren in het leveren van een bijdrage bij het terugdringen van de werkloosheid voor mensen die verder van de arbeidsmarkt staan. De meerwaarde van SROI voor opdrachtnemers zit in de mogelijkheid invulling te geven via het instrument aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO).

De gemeente Rijswijk wil dat iedereen zoveel mogelijk meedoet in de maatschappij, Wie kan werken, helpen we actief om een baan te krijgen. We zetten daarbij sterk in op Rijswijkse mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Wanneer geldt de SROI regeling bij de gemeente Rijswijk

- Alle inkopen van 'Werken' vanaf €150.000,-
- Bij leveringen en diensten vanaf €214.000,- (Europees Drempelbedrag)

Richtlijnen tot invulling van SROI verplichting

Hieronder leest u hoe u als opdrachtnemer uw SROI-verplichting kan invullen en hoe het proces rondom deze invulling verloopt.

1. **Het aanbieden van een betaalde arbeidsplaats aan kandidaten in een uitkeringssituatie.**
Een kandidaat krijgt minimaal het minimumloon conform wet of CAO. De invulling mag binnen de gegunde opdracht, elders binnen de organisatie, of bij onderaannemers plaatsvinden. De opdrachtnemer kan kandidaten ook plaatsen op basis van een detachings- of uitzendovereenkomst. Een derde partij is dan juridisch werkgever en detachert of zendt de kandidaat uit bij de opdrachtnemer.
2. **Het aanbieden van een leerwerkplek of stageplaats aan studenten en scholieren.**
Voor de Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL en/of BOL) is registratie als 'Erkend Leerbedrijf' verplicht.
3. **Kosten voor opleiding en extra begeleiding**
In overleg met de gemeente kunnen in sommige gevallen de door de opdrachtnemer gemaakte kosten voor opleiding worden meegeteld bij de invulling van de SROI-verplichting. De opdrachtnemer moet dit met een factuur kunnen verantwoorden aan de gemeente. Het factuurbedrag wordt dan afgetrokken van de SROI-verplichting. Criterium voor goedkeuring is dat de kosten zijn gemaakt om de kansen van de kandidaat op de arbeidsmarkt te vergroten dan wel de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. De opdrachtnemer moet dit kunnen aantonen. Bij een leerwerkplek worden begeleidingskosten niet, maar eventuele opleidingskosten wel meegerekend.
4. **Maatwerk**
Kan de SROI-verplichting niet worden ingevuld via de bouwblokken methode, dan kan de opdrachtnemer in overleg met en na toestemming van de gemeente zelf een voorstel indienen hoe de invulling op een andere wijze wordt uitgevoerd. Op basis van dit voorstel bepalen gemeente en opdrachtnemer vóór de financiële tegenwaarde van de te leveren prestatie.

Kapstok Bouwblokken

1. **Waarderingsgrondslag**
Bij de invulling van de SROI-verplichting met werkgelegenheid en maatschappelijke bijdragen rekent de gemeente met normbedragen volgens het zgn. 'Bouwblokkenmodel SROI' van de regio Haaglanden en Zuid Holland Centraal. Naarmate de afstand tot de arbeidsmarkt van een kandidaat groter is, neemt het normbedrag waarmee wordt gerekend toe. Met andere woorden: hoe moeilijker de kandidaat doorgaans aan betaald werk komt of blijft, hoe hoger het normbedrag. Het bouwblokkenmodel ziet er als volgt uit:

Bouwblok	Invulling	Waarde jr (36)
➤ Creëren van banen		
Zonder uitkering	Werkzoekend zonder uitkering	€ 5.000
	Jongeren zonder startkwalificatie	€ 10.000
Leerling/student	Stagair MBO, HBO	€ 5.000
	Stagair VSO/PrO	€ 7.500
	Leerwerkbaan MBO BBL (in dienst 36 mnd)	€ 25.000
Met uitkering	WW	€ 10.000
	WIA	€ 20.000
	Participatiewet	€ 30.000
	Banenaafpraak	€ 50.000
Bonus individuele kandidaat	55+	€ 10.000
	Opleidingskosten en bijzondere begeleidingskosten	Gemaakte kosten
	Dienstverband VSO/Praktijkonderwijs (na stage 6 mnd)	€ 25.000
	Dienstverband arbeidsbeperking incl plaatsing/steun (IPS)	€ 10.000
➤ Investeren of participeren in kandidaatontwikkeling		
Social Return Project	Co-creatief project i.o.m. WSP	€ Waarde traject
Sociaal Inkopen	Bij het SW bedrijf of een erkende sociale ondernemer	€ Betaalde factuur
➤ Maatschappelijke activiteit gericht op arbeidsparticipatie		
Activiteit	Op basis van een Plan van Aanpak, opgesteld i.o.m. WSP	€ 1.000 p dg of waarde traject

Om de juistheid van de SROI-invulling te kunnen vaststellen, levert de opdrachtnemer aan de gemeente een scan/kopie van het ondertekende arbeid/opleiding of doelgroep verklaring per kandidaat, voorzien van onderstaande gegevens:

- Geboortedatum van de werknemer en de doelgroep waartoe betrokken werknemer behoort
 - De gemeente heeft het recht in het kader van de uitvoering van haar wettelijke taken (waaronder re-integratie en RMC/leerplicht) dit op te vragen. Dit is niet in strijd met de privacywetgeving.
 - Urenbriefjes van medewerkers worden door de gemeente niet verwerkt. De opdrachtnemer moet zelf een gemiddeld aantal uren over de gewerkte periode berekenen en aan leveren.
2. **Inzet van werkgeversinstrumenten**
Om de bemiddeling van werkzoekenden te bevorderen, kan de werkgever bij plaatsing van kandidaten, naast eventuele wettelijke en fiscale instrumenten, de proefplaatsing als instrument benutten. De kandidaat werkt met behoud van uitkering, maar telt niet mee voor de SROI. Daarnaast zijn alle regionale beschikbare instrumenten inzetbaar voor werkzoekenden die vallen onder de SROI doelgroep. Bij plaatsing van kandidaten van buiten de regio Haaglanden is de inzet van een financieel instrument niet mogelijk.
 3. **Verantwoordelijkheid opdrachtnemer en opdrachtgever**
De opdrachtnemer dient de SROI-Invulling te rapporteren via 'Wizzr'. Dit is het digitale platform van de gemeente waar de monitoring op plaatsvindt. Het Werkgevers Servicepunt ondersteunt de opdrachtnemer bij de invulling, accountmanagers van het WSP gaan op zoek naar Rijswijkse kandidaten en bemiddelen voor opdrachtnemer en werkzoekenden, echter heeft de gemeente geen leveringsverplichting.
 4. **Geen dubbele inzet , geen verdringing**
Het is niet toegestaan in dezelfde periode kandidaten op meerdere aanbestedingen tegelijk op te voeren. Ook mag SROI niet leiden tot verdringing van bestaande arbeidsplaatsen, leerwerkplekken of stageplaatsen. De opdrachtnemer moet dit op verzoek kunnen aantonen of aannemelijk maken.
 5. **Niet-naleving van de SROI verplichting**
Heeft de opdrachtnemer aan het einde van de looptijd van de opdracht de SROI verplichting niet (volledig) ingevuld, dan heeft de gemeente van rechtswege een direct opeisbare vordering op de opdrachtnemer ten bedrage van de openstaande SROI verplichting.
Dit bedrag zal door de gemeente worden ingehouden op nog te betalen facturen aan de opdrachtnemer of op andere wijze ingevorderd worden.
Het niet (volledig) nakomen van de SROI verplichting kan ook tot gevolg hebben dat de gemeente bij toekomstige opdrachten de opdrachtnemer minder vaak uitnodigt om een offerte te indienen.